

El directorio de la empresa familiar como motor de confianza

“Un directorio activo y transparente fortalece la toma de decisiones y legitima el liderazgo de la nueva generación.”

Emilio Door Jimeno

Director UDN | Gobernanza de Empresas Familiares

La empresa familiar enfrenta un desafío único cuando conviven dos generaciones: la del fundador y la de sus hijos, en el presente caso. En este contexto, el directorio se convierte en un espacio clave para construir confianza y dar legitimidad a las decisiones. No se trata solo de un órgano formal, sino de un motor que articula tradición y renovación.

Un directorio activo y transparente permite que las reglas sean claras, que las voces de ambas generaciones se escuchen y que las decisiones se fundamenten en criterios objetivos. Para esa familia empresaria, que vive su primera experiencia de gobernanza formal, es fundamental establecer prácticas como: políticas y estrategias claras, agendas definidas, actas registradas, participación equilibrada de miembros familiares y externos, y mecanismos de rendición de cuentas.

Efectivamente, lo hemos aplicado en las consultorías que hemos realizado a empresas familiares donde el fundador o la fundadora dirige la empresa familiar. Siempre hemos procedido a crear el directorio con todas las practicas señaladas. Algo importante, siempre los acompañamos en la implementación de sus primeras reuniones hasta que consideramos que pueden desempeñarse sin nosotros.

La presencia del fundador aporta experiencia y visión histórica, mientras que los hijos traen energía, innovación y nuevas perspectivas. El directorio, al integrar ambos aportes, fortalece la cohesión y evita que las decisiones se perciban como improvisadas o impuestas. Así, se legitima el liderazgo de la nueva generación y se asegura que la empresa avance con confianza hacia el futuro, preservando el legado y abriendo espacio a la continuidad.

Si su empresa familiar está lista para fortalecer su gobernanza y proyectar su legado hacia el futuro, conversemos hoy. Nuestro acompañamiento puede ser el impulso que transforme las decisiones en confianza y las diferencias en cohesión. Converse directamente con un asesor de S4 por WhatsApp.



¿Su empresa familiar cuenta con un directorio que legitime las decisiones de la nueva generación?

CONOCER MÁS SOBRE S4

